

## Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):

Курский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:

МКОУ "СОШ № 22 имени Героя Советского Союза И.Я.Филько"

Полное наименование ОО (по уставу):

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 22 имени Героя Советского Союза И.Я.Филько"

Адрес ОО:

357863, Ставропольский край, Курский район, х.Зайцев, ул.Речная, 29

Положение о реализации целевой модели наставничества::

Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации::

Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации::

Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников::

Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве::

[http://zaitsev-22.ucoz.ru/index/programma\\_quot\\_nastavnichestvo\\_quot/0-201](http://zaitsev-22.ucoz.ru/index/programma_quot_nastavnichestvo_quot/0-201)

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":

Да

Выберите критерии отбора наставников::

Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт, Психологическая готовность

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях, Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Выберите критерии отбора наставляемых::

Опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется::

Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::

Форма наставничества «учитель - учитель». Реверсивное наставничество (профессионал младшего возраста становится наставником опытного работника по вопросам новых тенденций, технологий, а опытный педагог становится наставником молодого педагога в вопросах методики и организации учебно-воспитательного процесса)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):  
Берюмова Ольга Николаевна

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::

Да

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников::

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите)::  
Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.), Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников::  
Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях::  
Находится на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:  
до 01.10.2022

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:  
[zaitsevo1@mail.ru](mailto:zaitsevo1@mail.ru)

Директор школы



Р.С. Мурадян