

Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):	Курский МО
Наименование ОО (по уставу) кратко:	МКОУ "СОШ № 22 имени Героя Советского Союза И.Я.Филько"
Полное наименование ОО (по уставу):	муниципальное казенное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 22 имени Героя Советского Союза И.Я. Филько"
Адрес ОО:	357863, Ставропольский край, Курский район, х.Зайцев, ул.Речная, 29
Положение о реализации целевой модели наставничество:	Принято
Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:	Изданы
Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации	Утверждена
На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:	Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)
Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве:	http://zaitsev-22.ucoz.ru/index/programma_quot_nastavnichestvo_quot/0-201
В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый"	Да
Выберите критерии отбора наставников	Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт, Психологическая готовность
Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите)	Экспертная деятельность, Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях, Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования

формы):	
Выберите критерии отбора наставляемых::	Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку)
Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется	Не менее одного раза в год
Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации	Форма наставничества «учитель - учитель», Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени), Реверсивное наставничество (профессионал младшего возраста становится наставником опытного работника по вопросам новых тенденций, технологий, а опытный педагог становится наставником молодого педагога в вопросах методики и организации учебно-воспитательного процесса), Краткосрочное или целеполагающее наставничество (наставник и наставляемый встречаются по заранее установленному графику для постановки конкретных целей, ориентированных на определенные краткосрочные результаты), Наставничество в группе (форма наставничества, когда один наставник взаимодействует с группой от двух и более человек наставляемых одновременно)
Производилась ли в образовательной организации замена наставников	Нет
Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):	Берюмова Ольга Николаевна
На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет	Да
В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников	Да
По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите)	Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических

	разработок и т.д.), Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый
Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников	Да
В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях::	Да (укажите ссылки на следующем шаге)
Укажите ссылки на размещённые на официальном сайте образовательной организации/специализированной странице сайта образовательной организации/в социальных сетях программы и лучшие практики наставничества педагогических работников::	http://zaitsev-22.ucoz.ru/index/programma_quot_nastavnichestvo_quot/0-201
Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга	zaitsevo1@mail.ru

Директор школы

