

**АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28 апреля 2012 г.

ст-ца Курская

№ 284

Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Курского муниципального района Ставропольского края

Руководствуясь статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казённых учреждений Ставропольского края», в связи с реализацией мероприятий по социальной поддержке работников муниципальных образовательных учреждений образования Курского муниципального района Ставропольского края и усилению их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых услуг и росте квалификации,

администрация Курского муниципального района Ставропольского края

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Курского муниципального района Ставропольского края (далее – Примерное положение).

2. Отделу образования администрации Курского муниципального района Ставропольского края (Згонникова) довести данное Примерное положение до сведения руководителей муниципальных образовательных учреждений Курского муниципального района Ставропольского края.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Курского муниципального района Ставропольского края от 05 декабря 2011 года № 726 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных учреждений образования Курского муниципального района Ставропольского края».

Глава администрации  
Курского муниципального района  
Ставропольского края

С.И.Калашников

Визируют:

Заместитель главы

Н.А.Мокшанова

Управляющий делами

О.В.Богаевская

Начальник финансового управления

Т.И.Бондаренко

Начальник отдела образования

Т.И.Згонникова

Главный специалист отдела  
по организационным и общим вопросам

Л.А.Кущик

Ведущий специалист-юриисконсульт  
отдела правового и кадрового  
обеспечения

А.Ю.Самаркин

Проект постановления подготовлен ведущим  
юриисконсультот МУ «Центр по обслуживанию  
образовательных учреждений»

А.С.Мурко

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
Курского муниципального района  
Ставропольского края  
от 28 апреля 2012 г. № 284

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
по оплате труда работников муниципальных образовательных  
учреждений Курского муниципального района  
Ставропольского края

Настоящее Примерное положение по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Курского муниципального района Ставропольского края (далее - Примерное положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казённых учреждений Ставропольского края».

Примерное положение носит рекомендательный характер и рассчитано на перспективу социально-экономического развития отрасли «Образование» Курского муниципального района Ставропольского края.

1. Согласно условиям оплаты труда, определённым действующим трудовым законодательством и Примерным Положением, заработную плату работников муниципальных образовательных учреждений Курского муниципального района Ставропольского края (далее – учреждения образования) следует определять исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;  
выплат компенсационного характера;  
выплат стимулирующего характера.

2. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждений образования устанавливаются согласно разделу 1 Примерного Положения.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения образования на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

4. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, по рекомендации соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений образования согласно разделу 2 Примерного положения.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений образования согласно разделу 3 настоящего Примерного положения.

7. Условия оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности приведены в разделе 4 Примерного положения.

8. Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей производится по показателям, предусмотренным в разделе 5 Примерного положения.

9. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам учреждений образования приведён в разделе 6 Примерного положения.

10. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок её распределения в учреждениях образования приведены в разделе 7 Примерного положения.

11. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам учреждений образования приведён в разделе 8 Примерного положения.

12. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 9 Примерного положения.

13. Педагогическим работникам при введении в штаты учреждений образования должностей классных воспитателей дополнительная оплата за классное руководство не производится. Ставки заработной платы, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

14. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей учреждений образования производится при наличии у них I квалификационной категории или прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности.

15. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности устанавливаются ставки заработной платы согласно разделу I Примерного положения.

16. Ежемесячная доплата за учёную степень и почётное звание, ведомственное почётное звание (нагрудный знак) педагогическим работникам учитывается при начислении заработной платы за педагогическую нагрузку.

17. Экономия фонда оплаты труда учреждения образования может использоваться на оказание материальной помощи работникам в случаях, установленных Положениями об оплате труда работников учреждения.

**РАЗДЕЛ 1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ  
ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ И ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

**1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждений образования**

1.1.1. Должностные оклады руководителей дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных и других образовательных учреждений всех типов и видов, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда:

| №<br>п/п | Наименование должности и требования к квалификации   | Должностной оклад (рублей)           |       |       |       |
|----------|--|--------------------------------------|-------|-------|-------|
|          |  | Группа по оплате труда руководителей |       |       |       |
|          |  | I                                    | II    | III   | IV    |
| 1        | 2  | 3                                    | 4     | 5     | 6     |
| 1.       | Руководитель (директор общеобразовательного учреждения):<br>имеющий I квалификационную категорию и прошедший аттестацию на соответствие занимаемой должности и имеющий стаж работы руководителя от 0 до 3-х лет;   | 13223                                | 12845 | 12067 | 9674  |
|          | имеющий высшую квалификационную категорию и стаж работы руководителя более 3-х лет   | 13559                                | 12445 | 11667 | 10207 |
| 2.       | Руководитель (заведующая, директор образовательного учреждения дополнительного образования детей):<br>имеющий I квалификационную категорию и прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности и имеющий стаж работы руководителя от 0 до 3-х лет; | 10909                                | 10221 | 9599  | 9033  |
|          | имеющий высшую квалификационную категорию и стаж работы руководителя более 3-х лет   | 12364                                | 11876 | 10856 | 10207 |

Примечания к подпункту 1.1.1:

1. Заместителям руководителя учреждений образования должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

на 10% ниже должностного оклада руководителя при наличии высшей квалификационной категории и имеющему стаж работы более 3-х лет;

на 10-30% ниже должностного оклада руководителя при наличии I квалификационной категории или прошедшему аттестацию на соответствие занимаемой должности и имеющему стаж работы менее 3-х лет;

на 20-30% ниже должностного оклада руководителя не имеющих высшей, первой квалификационной категории или прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.

2. При отсутствии в штатном расписании учреждений образования III и IV групп по оплате труда руководителей должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством, административно-хозяйственные функции могут быть возложены на одного из штатных работников с доплатой в размере 10% к должностному окладу по их основной должности.

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

| № п/п | Квалификационный уровень | Должности служащих, отнесённые к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
|-------|--------------------------|---|----------------------------|
| 1.    |                          | Помощник воспитателя                                      | 3380                       |

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

| № п/п | Квалификационный уровень   | Должности педагогических работников, отнесённые к квалификационным уровням  | Ставка заработной платы (рублей) |
|-------|----------------------------|---|----------------------------------|
| 1     | 2                          | 3   | 4                                |
| 1.    | 1 квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый:<br>без квалификационной категории; имеющий II квалификационную категорию или прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности;<br>имеющий I квалификационную категорию;<br>имеющий высшую квалификационную категорию | 4318<br>4534<br>4759<br>5000     |

| 1  | 2                          | 3   | 4   |
|----|----------------------------|---|---|
| 2. | 2 квалификационный уровень | <p>Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель:</p> <p>без квалификационной категории; имеющий II квалификационную категорию или прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>  | <p>4534</p> <p>4759</p> <p>5000</p> <p>5250</p> |
| 3. | 3 квалификационный уровень | <p>Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший тренер-преподаватель:</p> <p>без квалификационной категории; имеющий II квалификационную категорию или прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>  | <p>4759</p> <p>5000</p> <p>5250</p> <p>5512</p> |
| 4. | 4 квалификационный уровень | <p>Преподаватель&lt;*&gt;; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель-логопед (логопед):</p> <p>без квалификационной категории; имеющий II квалификационную категорию или прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p> | <p>5000</p> <p>5250</p> <p>5512</p> <p>5787</p> |

| 1 | 2 | 3   | 4                            |
|---|---|---|------------------------------|
|   |   | Учитель:<br>без квалификационной категории;<br>имеющий II квалификационную категорию или прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности;<br>имеющий I квалификационную категорию;<br>имеющий высшую квалификационную категорию | 5529<br>5805<br>6095<br>6398 |

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесённых к профессорско-преподавательскому составу.

Примечания:

1. Приведённые в настоящей таблице ставки заработной платы устанавливаются педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование и (или) квалификационную категорию.

2. Педагогическим работникам, не имеющим высшего профессионального образования и квалификационной категории, при наличии среднего профессионального образования ставки заработной платы устанавливаются на 10 процентов ниже ставок заработной платы, предусмотренных для педагогических работников без квалификационной категории.

3. Педагогическим работникам, не имеющим высшего и среднего профессионального образования и квалификационной категории, ставки заработной платы устанавливаются на 15 процентов ниже ставок заработной платы, предусмотренных для педагогических работников без квалификационной категории.

4. Ставки заработной платы методистам методических, учебно-методических кабинетов (центров) устанавливаются как для специалистов, имеющих вторую квалификационную категорию или прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности, первую и высшую квалификационную категорию.

## 1.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих

1. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников учреждений образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональной квалифицированной группе (далее – ПКГ):

|   |              |
|---|--------------|
| Должности, отнесённые к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»                          | 3328 рублей; |
| Должности, отнесённые к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»                          | 4524 рублей; |
| Должности, отнесённые к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»                         | 5148 рублей; |
| Должности, отнесённые к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвёртого уровня»                       | 5876 рублей; |
| Должности, отнесённые к ПКГ «Должности работников культуры ведущего звена» (библиотекарь)                 | 5200 рублей; |
| Должности, отнесённые к ПКГ «Должности работников культуры руководящего состава» (заведующая библиотекой) | 5928 рублей  |

| Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Должностной оклад по ПКГ, рублей | Коэффициент повышения окладов за квалификационный уровень | Должностной оклад с учётом коэффициента повышения, рублей |
|--|----------------------------------|---|---|
| 1  | 2                                | 3   | 4   |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»</b>                         |                                  |   |   |
| <b>2 квалификационный уровень</b>  |                                  |   |   |
| Медицинская сестра   | 6085                             | 1,03  | 6267  |
| <b>5 квалификационный уровень</b>  |                                  |   |   |
| Старшая медицинская сестра   | 6085                             | 1,14  | 6936  |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>   |                                  |   |   |
| <b>1 квалификационный уровень</b>  |                                  |   |   |
| Секретарь-машинистка   | 3328                             | 1,0   | 3328  |
| Кассир; архивариус   | 3408                             | 1,0   | 3408  |
| Водитель-механик   | 5325                             | 1,0   | 5325  |
| Водитель   | 5416                             | 1,0   | 5416  |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>   |                                  |   |   |
| <b>1 квалификационный уровень</b>  |                                  |   |   |
| Художник; лаборант   | 4524                             | 1,00  | 4524  |
| Техники всех специальностей без категории  | 4524                             | 1,00  | 4524  |
| Инспектор по кадрам  | 4633                             | 1,00  | 4633  |
| <b>2 квалификационный уровень</b>  |                                  |   |   |
| Старший инспектор по кадрам  | 5168                             | 1,02  | 5272  |

| 1  | 2     | 3    | 4     |
|--|-------|------|-------|
| Заведующий хозяйством  | 4524  | 1,02 | 4614  |
| <b>3 квалификационный уровень</b>  |       |      |       |
| Управляющий подсобным хозяйством   | 4523  | 1,05 | 4750  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»   |       |      |       |
| <b>1 квалификационный уровень</b>  |       |      |       |
| Без категории:   |       |      |       |
| Бухгалтер  | 4118  | 1,0  | 4118  |
| Юрисконсульт   | 5272  | 1,0  | 5272  |
| Бухгалтер-ревизор  | 5420  | 1,0  | 5420  |
| Инженер  | 5445  | 1,0  | 5445  |
| Технолог   | 5824  | 1,0  | 5824  |
| Экономист  | 5535  | 1,0  | 5535  |
| <b>4 квалификационный уровень</b>  |       |      |       |
| Ведущие: экономист, бухгалтер, бухгалтер-программист, юрисконсульт                               | 5272  | 1,1  | 5799  |
| <b>5 квалификационный уровень</b>  |       |      |       |
| Заместитель главного бухгалтера  | 6545  | 1,2  | 7854  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» |       |      |       |
| <b>1 квалификационный уровень</b>  |       |      |       |
| Начальник отдела   | 10374 | 1,0  | 10374 |
| <b>2 квалификационный уровень</b>  |       |      |       |
| Главные: экономист, бухгалтер  | 8971  | 1,03 | 9240  |

### 1.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1.3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждений образования устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

|  |              |
|--|--------------|
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3278 рублей; |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3432 рублей; |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3588 рублей; |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4524 рублей; |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4576 рублей; |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4784 рублей; |

|  |              |
|--|--------------|
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4888 рублей; |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5200 рублей  |

1.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочному (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах. К качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

1.3.3. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением образования самостоятельно в индивидуальном порядке с учётом его квалификации, объёма и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

## РАЗДЕЛ 2. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты за работу во вредных и тяжёлых условиях труда.

2.1.1. Выплата за работу во вредных условиях труда в размере 25 процентов должностного оклада (оклада), ставки заработной платы устанавливается работникам, занимающим административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования.

2.1.2. Выплата за работу в тяжёлых и вредных условиях труда в размере до 12 процентов (4, 8 или 12 процентов) должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, а на работах в особо тяжёлых и особо вредных условиях труда в размере до 24 процентов (16, 20 или 24 процента) должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

В каждом учреждении образования на основании указанного Перечня по согласованию с председателем профсоюза утверждается перечень должностей, по которым с учётом конкретных условий работы устанавливается выплата.

Конкретный размер выплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях.

2.2. Выплаты за работу в особых условиях труда и условиях, отклоняющихся от нормальных:

| № п/п | Наименование работ   | Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
|-------|--|--|
| 1     | 2  | 3  |
| 1.    | За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам  | 20   |
| 2.    | За работу в учреждениях образования, расположенных в сельской местности <*>  | 25   |
| 3.    | Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом рабочего времени более 2-х часов)   | 30   |
| 4.    | За работу в общеобразовательных школах-интернатах  | 15   |
| 5.    | За работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы  | 50   |
| 6.    | Тренерам-преподавателям в детско-юношеских спортивных школах, но при этом имеющим в числе учащихся-спортсменов, выполнивших (подтвердивших) разряд КМС (кандидат в мастера спорта) на этапе спортивного совершенствования и имеющих звание «Мастер спорта России» на этапе высшего спортивного мастерства, за специализацию<***> | 15   |
| 7.    | За работу в пустынных и безводных местностях устанавливается в процентном отношении к заработной плате   | 10   |

Примечания к таблице:

<\*> Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения образования по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других факторов. В каждом учреждении на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей, по которым с учётом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы).

<\*\*\*> В детско-юношеских спортивных школах учебные группы на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства утверждаются вышестоящими органами управления по подчиненности.

2.3. Выплаты работникам, занятым на работах с отклонением от нормальных условий труда:

2.3.1. Выплата водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день в размере 25 процентов оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

2.3.2. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

2.3.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.3.4. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

2.3.5. Работникам учреждений образования, выполняющим в одном и том же учреждении образования в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

Установление выплат производится за:

совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ – в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как од-

ному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объёма выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в локальном нормативном акте учреждения образования.

2.4. Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей:

| № п/п | Перечень работ  | Размер выплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы |
|-------|---|---|
| 1     | 2   | 3   |
| 1.    | Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой):<br>1-4-х классов<br>5-11-х классов  | 15<br>20  |
| 2.    | Учителям 1-4-х классов за проверку письменных работ   | 10  |
| 3.    | Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчёта педагогической нагрузки, по:<br>русскому языку, литературе<br>математике<br>иностранному языку, черчению, технической механике,<br>физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (по урокам музыки) | 15<br>10<br>10  |
| 4.    | Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах всех типов и видов  | до 10   |
| 5.    | Педагогическим работникам образовательных учреждений за руководство методическими, цикловыми, предметными объединениями   | до 10   |
| 6.    | Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами)   | до 25   |
| 7.    | Работникам, ответственным за сопровождение обучающихся к школе и обратно (подвоз детей)   | до 20   |

| 1   | 2  | 3                        |
|-----|--|--------------------------|
| 8.  | Учителям, преподавателям, другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)  | до 5                     |
| 9.  | Учителям, преподавателям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских:<br>заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских   | до 20<br>до 40           |
| 10. | Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с количеством классов:<br>от 10 до 19<br>от 20 до 29<br>от 30 и более   | до 25<br>до 50<br>до 100 |
| 11. | Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учёта, главным бухгалтерам (бухгалтерам) школ-интернатов за ведение бухгалтерского учёта по подсобному сельскому хозяйству                       | до 20                    |
| 12. | Работникам образовательных учреждений, где отсутствует должность библиотекаря за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом учреждения                                  | до 20                    |
| 13. | Помощникам воспитателей (в том числе дежурным по режиму) образовательных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду | до 30                    |
| 14. | Работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях   | до 15                    |
| 15. | Библиотекарям, работникам образовательных учреждений, исполняющим обязанности библиотекаря:<br>за работу с библиотечным фондом   | до 20                    |

**Примечание:**

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для учреждений образования соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчёт размера доплаты за классное руководство, проверку тетрадей в размере 50% от установленной доплаты.

### РАЗДЕЛ 3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. В учреждении образования устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера, направленных на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Размеры стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в процентном отношении к должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп или в абсолютных размерах.

3.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений образования в соответствии с Примерным положением.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения образования с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения образования, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением образования на оплату труда работников, с учётом критериев оценки качества, установленных в учреждении образования:

- заместителям руководителя, главному бухгалтеру;
- руководителям структурных подразделений учреждения образования по представлению заместителя руководителя;
- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения образования, - по представлению руководителей структурных подразделений.

3.4. Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включённых в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг учителями учреждений образования планируется отдельно (с учётом дополнительно выделенных средств). Расчёт стоимости одного балла также осуществляется отдельно для учителей и для остальных работников.

3.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

3.5.1. За учёную степень, почётное звание, ведомственный нагрудный знак.

3.5.2. За классность водителям автомобилей.

3.5.3. За сложность и напряжённость труда.

3.5.4. Выплаты к заработной плате молодым специалистам – учителям.

3.5.5. Вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в размере 1000 рублей пропорционально наполняемости классов.

3.5.6. Денежные выплаты воспитателям учреждений образования, реализующим образовательную программу дошкольного образования в размере 1000 рублей.

3.5.7. Педагогическим работникам за внеклассное руководство (руководство группой), руководство кружковой работой, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, здравоохранения, молодёжной политики и пр.) краевого значения.

3.5.8. Помощникам воспитателей (в том числе дежурным по режиму) учреждений образования за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду.

3.5.9. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения образования.

3.5.10. Педагогическим работникам учреждений образования за участие в работе на краевых инновационных площадках, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий.

3.5.11. Вспомогательному и обслуживающему персоналу за участие в подготовке спортсменов и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также спортсменов, входящих в состав сборных команд страны.

3.5.12. Учреждениями образования могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера.

3.6. Выплаты за качество выполняемых работ.

Устанавливаются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг.

3.7. Выплаты за стаж непрерывной работы рабочим и служащим в пределах утверждённого фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты устанавливаются в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10%;

при выслуге лет свыше 5 лет – 15%.

3.8. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения образования. Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работни-

ка, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты по итогам работы не ограничен.

#### РАЗДЕЛ 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, осуществляющих образовательную деятельность в детско-юношеских спортивных школах (далее – ДЮСШ), устанавливается норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы:

| № п/п | Этап подготовки             | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (человек) | Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю) | Норматив оплаты труда (процент на 1 занимающегося) |
|-------|-----------------------------|-----------------------|---|---|--|
| 1.    | Спортивно - оздоровительный | весь период           | 15  | 6   | 2,2  |
| 2.    | Начальный                   | до года               | 15  | 6   | 2,2  |
|       |                             | свыше года            | 14  | 9   | 3,6  |

#### Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются учреждением спортивной направленности по согласованию с вышестоящим органом управления.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (графа 5 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подго-

товки не должен превышать 2-х минимальных составов с учётом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах – 6–17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

## РАЗДЕЛ 5. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

5.1. Учреждения образования относятся к четырём группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением образования: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

5.2. Отнесение учреждения образования к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

| № п/п                             | Показатели  | Условия                                | Количество баллов |
|-----------------------------------|---|--|-------------------|
| 1                                 | 2   | 3                                      | 4                 |
| <b>Образовательные учреждения</b> |   |  |                   |
| 1.                                | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях  | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3               |
| 2.                                | Количество групп в дошкольных учреждениях   | за 1 группу                            | 10                |
| 3.                                | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:   |  |                   |
|                                   | в многопрофильных   | за каждого обучающегося                | 0,3               |
|                                   | в однопрофильных:<br>клубах (центрах, станциях, базах) юных: туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5               |

| 1   | 2   | 3   | 4                    |
|-----|---|---|----------------------|
| 4.  | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях  | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15                   |
| 5.  | Наличие групп продлённого дня   |   | до 20                |
| 6.  | Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности учебно-тренировочных групп  | за каждого обучающегося дополнительно             | 0,5                  |
| 7.  | Наличие групп продлённого дня   |   | до 20                |
| 8.  | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях   | за каждого дополнительно                          | 0,5                  |
| 9.  | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов  | за каждый класс                                   | до 10                |
| 10. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой  |   | до 15                |
| 11. | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения образования  | за каждую единицу                                 | до 3, но не более 20 |
| 12. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид                                     | до 15                |
| 13. | Наличие организованных учреждением на регулярной основе (ежегодно, ежемесячно) мероприятий краевого (районного) уровня научно-методической или научно-практической направленности               | за каждое мероприятие                             | 10                   |
| 14. | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц             | за каждый вид                                     | до 50                |
| 15. | Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов   |   | до 20                |



| 1   | 2  | 3   | 4   |
|-----|--|---|-----|
|     |  | учёную степень  | 1,5 |
| 22. | Наличие «Школы для родителей»  |   | 10  |
| 23. | Количество специалистов охваченных методической помощью  | за каждого специалиста  | 0,1 |
| 24. | Количество специальных (коррекционных) классов   | за каждый класс   | 10  |
| 25. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном учреждении помещений для разных видов деятельности (сенсорная комната, кабинет ЛФК, бассейн, театральная студия, творческая мастерская, «комната сказок», зимний сад и другое)                    | за каждый вид   | 15  |
| 26. | Охват семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, испытывающим трудности в усвоении образовательных программ и (или) отклонениями в поведении, консультированием по вопросам их обучения, воспитания и развития | за каждое выданное в письменном виде заключение (рекомендации специалистов) | 2   |
| 27. | Охват услугами по специализированному психолого-педагогическому сопровождению детей «группы риска», их семьей  | за каждую семью, зарегистрированную в социальном паспорте учреждения        | 2   |

5.3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год отделом образования администрации Курского муниципального района Ставропольского края в устанавливаемом ею порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объёмов работы учреждения образования.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 5.2. раздела 5 настоящего Примерного положения, но значительно увеличивающих объём и сложность работы в учреждении образования, суммарное количество баллов может быть увеличено отделом образования администрации Курского муниципального района Ставропольского края за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5.5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается отделом образования администрации Курского муниципального района Ставропольского края.

5.6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений образования определяется:

по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименования – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

5.7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях образования принимается во внимание их расчётное количество, определяемое путём деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

5.8. За руководителями учреждений образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определённая до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

5.9. Районные методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

5.10. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

| № п/п | Тип (вид) учреждения образования  | Группа, к которой учреждение образования относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов |           |            |           |
|-------|---|--|-----------|------------|-----------|
|       |   | I группа   | II группа | III группа | IV группа |
| 1     | 2   | 3  | 4         | 5          | 6         |
| 1.    | Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей | свыше 500  | до 500    | до 350     | до 200    |
| 2.    | ДЮСШ  | свыше 350  | до 350    | до 250     | -         |

## РАЗДЕЛ 6. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

6.1. При определении должностного оклада руководящих работников учреждений образования (директоров, заведующих, заместителей) учитываются:

группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение образования, определяемая в соответствии с объёмными показателями согласно разделу 5 настоящего Примерного положения;

результаты аттестации.

6.2. Аттестация педагогических и руководящих работников учреждений образования осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утверждённым приказом Министерства образования Российской Федерации, Положением о формах и процедурах аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ставропольского края.

6.3. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования или квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

6.4. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

6.5. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

6.6. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» даёт право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3-х полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений даёт право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

6.7. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в учреждениях образования, должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

6.8. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

6.9. Изменение размеров должностных окладов производится при: получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

6.10. Руководители учреждений образования проверяют документы об образовании и устанавливают работникам ставки заработной платы (должностные оклады); ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении образования), помимо основной работы тарификационные списки по форме, утверждаемые отделом образования администрации Курского муниципального района Ставропольского края.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников учреждений образования несут их руководители.

## РАЗДЕЛ 7. НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, НОРМЫ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ПОРЯДОК ЕЁ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ

7.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утверждённым Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников учреждений образования устанавливается исходя из сокращённой продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внут-

ренного трудового распорядка и другими локальными нормативными актами учреждения образования.

7.2. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

7.3. За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном в разделе 8 настоящего Примерного положения.

7.4. Ставки заработной платы учителей (преподавателей) устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учётом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями), в том числе «динамического часа» для учащихся 1 класса.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом учреждения образования с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утверждённых в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом учреждения образования и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения образования, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

7.5. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 7.1., составляет 40 часов в неделю.

7.6. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.7. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям физической культуры учреждений образования при возложении на них в счёт сохраняемой ставки заработной платы в полном размере

обязанностей учителя (части обязанностей) соответственно по организации внеурочной работы по физическому воспитанию, классному руководству и другому.

7.8. Учителям учреждений образования у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной при тарификации до конца учебного года, выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку заработной платы;

заработная плата в размере ставки заработной платы, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку заработной платы и если их невозможно догрузить педагогической работой;

заработная плата, установленная при тарификации, в размере ставки заработной платы, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы за ставку заработной платы и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении объёма учебной нагрузки, изменении размера заработной платы и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за 2 месяца.

7.9. Ставки заработной платы (должностные оклады) перечисленным ниже работникам устанавливаются с учётом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объёме:

360 часов в год – руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

10 часов в неделю – директорам вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 80;

7.10. Преподавательская работа работников сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников учреждений образования без занятия штатной должности в том же учреждении оплачиваются дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской (педагогической) работе.

Выполнение работы, осуществляется в основное рабочее время. Преподавательская работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия руководителя как в основное рабочее время, так и за его пределами.

7.11. Объём учебной нагрузки учителей и преподавателей учреждений образования устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении образования.

При установлении учителям и преподавателям, для которых данное учреждение образования является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять её объём и преемственность преподавания предметов в классах. Объём учебной нагруз-

ки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении её на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объём учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия. Предельный объём учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же учреждении образования его руководителем, определяется отделом образования администрации Курского муниципального района Ставропольского края, а других работников, ведущих её помимо основной работы, – самим учреждением образования. Преподавательская работа в том же учреждении образования для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения образования по совместительству в другом учреждении образования, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может осуществляться только с разрешения начальника отдела образования администрации Курского муниципального района Ставропольского края.

7.12. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим её помимо основной работы в том же учреждении образования (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений образования, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников отдела образования администрации Курского муниципального района Ставропольского края) осуществляется с учётом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное учреждение образования является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на 1 ставку заработной платы.

При возложении на учителей учреждений образования, для которых данное учреждение образования является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесёнными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении её на очередной учебный год на общих основаниях и передаётся на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

Применительно к данному порядку устанавливается учебная нагрузка работников учреждений дополнительного образования детей.

Преподавательская работа работников, указанных в пункте 7.11, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а

также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачиваются дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской (педагогической) работе.

Выполнение работы, указанной в пункте 7.11, осуществляется в основное рабочее время. Преподавательская работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия руководителя как в основное рабочее время, так и за его пределами.

7.13. Объём учебной нагрузки учителей и преподавателей учреждений образования устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

При установлении учителям и преподавателям, для которых данное учреждение образования является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять её объём и преемственность преподавания предметов в классах. Объём учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении её на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объём учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия. Предельный объём учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же учреждении образования его руководителем, определяется отделом образования администрации Курского муниципального района Ставропольского края, а других работников, ведущих её помимо основной работы, – самим учреждением образования. Преподавательская работа в том же учреждении образования для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения образования по совместительству в другом учреждении образования, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может осуществляться только с разрешения начальника отдела образования администрации Курского муниципального района Ставропольского края.

7.14. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим её помимо основной работы в том же учреждении образования (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений образования, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников отдела образования администрации Курского муниципального района Ставропольского края) осуществляется с учётом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное учреждение образования является ме-

стом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на 1 ставку заработной платы.

При возложении на учителей учреждений образования, для которых данное учреждение образования является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесёнными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении её на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

Применительно к данному порядку устанавливается учебная нагрузка работников учреждений дополнительного образования детей.

7.15. Верхний предел объёма учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть определён учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в том же учреждении образования, не установлен.

## РАЗДЕЛ 8. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

8.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путём умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объём работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесёнными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

8.2. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество ча-

сов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

8.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объёма их учебной нагрузки производится 2 раза в год – на начало I и II учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведённых учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объёма часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путём умножения ставки заработной платы на объём нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объёма установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

8.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объёма часов, отведённых на приём устных и письменных зачётов. Расчёт часов в учебном плане на приём устных и письменных зачётов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, включённых в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на приём зачётов.

Исходя из полученного средненедельного объёма учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

8.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в те-

чение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчёта установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

## РАЗДЕЛ 9. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений образования применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2-х месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объёма, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения образования;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом учреждении образования (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации в соответствии с пунктом 8.1.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путём деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путём внесения в тарификацию.

---